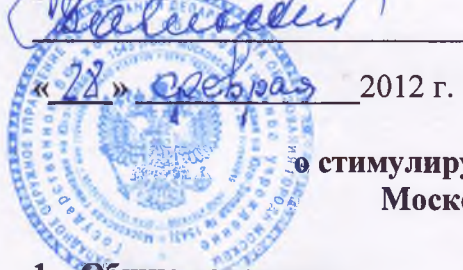


ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ г. МОСКВЫ  
ЗАПАДНОЕ ОКРУЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
Государственное бюджетное образовательное учреждение  
Московская гимназия на Юго-Западе № 1543

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ Московская Гимназия  
на Юго-Западе № 1543

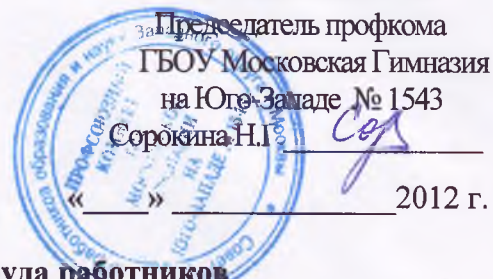
Ю.В. Завельский



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома  
ГБОУ Московская Гимназия  
на Юго-Западе № 1543

Сорокина Н.Г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о стимулирующей части фонда оплаты труда работников  
Московской гимназии на Юго-Западе № 1543**

**1. Общие положения**

- 1.1. В соответствии с Постановлением Правительства Москвы № 1088-ПП от 28 декабря 2010 года «О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы», в заработную плату учителей Гимназии входят выплаты стимулирующего характера, в размере 30% фонда оплаты труда.
- 1.2. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) Гимназии педагогических работников (далее – Положение) отражает критерии и показатели качества и результативности труда учителей Гимназии, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядка расчета и выплаты стимулирующих надбавок.
- 1.3. Положение учитывает виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, которые Гимназия определяет самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами Гимназии, и мнения профсоюзного комитета Гимназии и органа государственно-общественного управления – Управляющего совета Гимназии.
- 1.4. Решение по данному вопросу закрепляется в коллективном договоре и в решении управляющего совета Гимназии.

**2. Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ**

Расчет выплат стимулирующей части ФОТ для учителя осуществляется в соответствии с приведенной ниже таблицей:

	Критерий	Показатели	Кол-во баллов
1.	Качество учебной работы (образовательные результаты)	Успеваемость (по итогам учебного года)	1
		Результаты ГИА и ЕГЭ	
		Результаты административных работ, проведенных в течение учебного года	
2.	Подготовка учащихся к интеллектуальным и творческим соревнованиям конкурсам	Победители и призеры олимпиад (начиная с окружного этапа)	0,5
		Победители и призеры интеллектуальных марафонов (начиная с уровня гимназии)	
		Лауреаты, дипломанты и участники конференций (начиная с уровня гимназии)	
3.	Обобщение и трансляция педагогического опыта	Участники других видов интеллектуальных и творческих конкурсов	0,25
		Публикации по методике обучения предмету, педагогике, психологии	
		Выступления на педагогических семинарах и конференциях	
		Работа в экспертных группах	

		Проведение мастер-классов	
		Работа на курсах повышения квалификации педагогов	
		Наличие собственного действующего сайта по предмету	
		Участие в теле- и радио-передачах по проблемам образования	
4.	Научно-методическая работа	Выполнение научно-методической и опытно-экспериментальной работы по заявке в соответствии с тематикой Ресурсного центра	0,1
		Выполнение научно-методической и опытно-экспериментальной работы по инициативной тематике	
5.	Профессиональный рост	Обучение в аспирантуре, соискательство, защита диссертации	0,3
		Участие в научных конференциях, семинарах, научных изданиях (публикации)	
		Проведение инновационных уроков	
		Методические и научные разработки, используемые другими учителями кафедры, в том числе – с применением компьютерных технологий	
6.	Освоение новых образовательных технологий	ИКТ	0,3
		Проектно-исследовательский метод	
		Интерактивные технологии	
		Другое	
7.	Внеучебная деятельность по предмету	Проведение предметных внеклассных мероприятий	0,2
		Подготовка выставок, газет и пр.	
		Проведение предметных экскурсий, профильных практик	
8.	Развитие материальной базы гимназии	Создание дидактических средств	0,1
		Совершенствование системы хранения учебного оборудования	
		Другое	
9.	Работа с документацией	Своевременное и правильное заполнение классных журналов, своевременная подготовка тематического планирования	0,1
		Своевременное и правильное заполнение журналов консультаций, факультативных занятий, кружков и пр.	
		Своевременное оформление отчетной документации по воспитывающей деятельности	
		Правильное оформление паспорта кабинета	
10.	Исполнительская дисциплина	Выполнение «Правил внутреннего распорядка Гимназии»	0
11.	Общественная оценка	Отсутствие обоснованных жалоб администрации	0,3
		Высокие результаты анкетирования старших школьников	
		Удовлетворенность родителей процессом обучения данному предмету	

Наличие показателей результативности (достаточно одного) по каждому из критериев дает учителю ежемесячную надбавку, которая зависит от размеров стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирующая надбавка рассчитывается на весь учебный год и платится ежемесячно в следующем учебном году.

### 3. Порядок определения показателей результативности по отдельным критериям

Определение показателей результативности образовательной деятельности проводится Экспертной службой Гимназии на основе данных мониторинга хода и результатов образовательного процесса. Деятельность Экспертной службы порядок мониторинга образовательного процесса регламентируются соответствующими локальными актами.

Максимальное число баллов по критериям 1-9 и 11 составляет 1 балл. По критерию 10 баллы не начисляются, при наличии отдельных незначительных нарушений от «Правил внутреннего распорядка Гимназии» из общего количества баллов вычитается 0,25 балла, при серьезных нарушениях – 0,5 балла.